

Gemeentelijke samenwerking in de regio AGV



Nieuwsbrief van het Bestuurlijk Overleg Water AGV-Gebied BOWA

Nr. 5, december 2018

Voorwoord

De laatste BOWA-nieuwsbrief van 2018

Het jaar 2018 ligt bijna achter ons. Het was een jaar waarin weer duidelijk werd dat samenwerken in de waterketen echt noodzakelijk is. Een jaar waarin stevige buien de nodige wateroverlast hebben veroorzaakt, ook in ons gebied. We hadden te maken met een extreem droge zomer waar we nog steeds de effecten van meemaken. Ook de herfst is tot nu toe veel minder nat dan in andere jaren. Het klimaat is duidelijk in beweging en we moeten met elkaar zorgen dat we klimaatadaptief worden.

Eind november was het laatste BOWA van 2018. We kunnen trots zijn dat in deze laatste vergadering van het jaar het 'Ambitiedocument 2019-2022' is vastgesteld. Er ligt een document waar we verder mee kunnen en dat richting geeft aan de diverse themagroepen.

In dezelfde vergadering werd door de bestuurders positief gereageerd op het resultaat van onderzoek om warmte te genereren uit oppervlaktewater. Warmte die door de diverse gemeenten in meer of mindere mate kan worden benut voor de energietransitie.

Inmiddels zijn we op weg naar 2019, een jaar waarin we nog meer invulling willen geven aan de te bereiken resultaten van de themagroepen.



Het Leidend Team wenst jullie
fijne feestdagen!

*Ton Poot, gemeente
De Ronde Venen,
lid Leidend Team*

Wisselingen deelnemers

Het Bestuurlijk Trio is weer op sterkte. Dit bestaat nu uit Rolf Steenwinkel, lid Dagelijks Bestuur van AGV, Thea de Vries, sectordirecteur Drinkwater bij PWN en Linda van Dort, wethouder in de gemeente Stichtse Vecht en voorzitter van het BOWA.



Rolf Steenwinkel



Thea de Vries



Linda van Dort

Het Leidend Team heeft afscheid genomen van Lucas Groeneveld (gemeente Wijdmeren). Zijn positie is overgenomen door Louis Hosman, Teammanager Beleid en Ontwikkeling bij gemeente Wijdmeren.



Louis Hosman

Bedankt, Lucas en hartelijk welkom,
Louis!





Het Leidend Team besprak op 6 september, 8 november en 6 december 2018...

...de stand van zaken en de voortgang van de themagroepen (met de bestuurders); de planning voor 2019; (de voortgang van) het ambitiedocument en de agenda voor het BOWA van 29 november 2018. Daarnaast reflecteerde het Leidend Team op het Managersoverleg en het BOWA.

In het ISARIZ-overleg van 13 september 2018 ging het over...

...de droogteperiode in 2018; de procedure omtrent het ambitiedocument voor het BOWA; de veranderingen in de zuiveringsheffing en de gevolgen daarvan voor gemeenten en over de stand van zaken met betrekking tot het dijkverbeteringsprogramma.

Het Managersoverleg d.d. 8 november 2018...



...met het Leidend Team vond plaats in de vorm van een ontbijtsessie op de Gemeentewerf in Amstelveen. Het Leidend Team kijkt terug op een constructieve sessie waarin een presentatie over meten en monitoren werd gegeven door Hoogheemraadschap De Stichtse Rijnlanden, vanuit de samenwerking Winnet.

Daarnaast kwamen de stand van zaken van de branche-standaard (personele kwetsbaarheid) en integriteit binnen de gemeenten aan de orde, onderwerpen die alle aanwezige managers bezighouden. Winnet heeft interesse getoond in een uitwisseling met ISARIZ over de branche-standaard.

In het BOWA van 29 november 2018, locatie rwzi Amsterdam-West, kwamen de volgende punten aan bod:

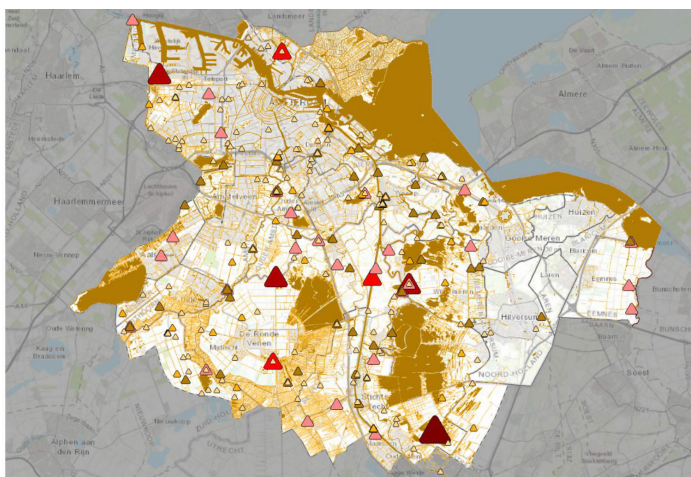


- **Het Ambitiedocument BOWA 2019-2022** was een belangrijk onderwerp in dit BOWA. Het ambitiedocument vormt de basis voor de acties in de komende jaren. Het is na een goede discussie vastgesteld met inachtneming van minimale wijzigingen, volgend uit die discussie.

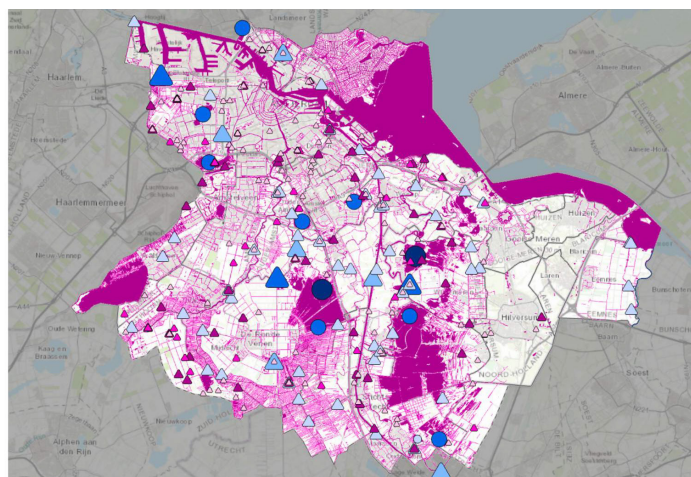




- **De themagroep Duurzaamheid** presenteerde de 'Kansenkaart energie uit oppervlaktewater'. Voor het BOWA-gebied zijn de mogelijkheden onderzocht voor thermische energie uit oppervlaktewater. De opgeleverde kaart geeft een groot potentieel weer, voor zowel warmte als koude. De kansenkaart wordt opgenomen in een viewer, die begin 2019 publiek toegankelijk is. Deze viewer laat de potentie van thermische energie uit oppervlaktewater en afvalwater zien, samen met de potentie van andere duurzame energiebronnen en WKO (warmte-koude opslag). De kaart is door de bestuurders goed ontvangen; ze zijn benieuwd naar het vervolg.

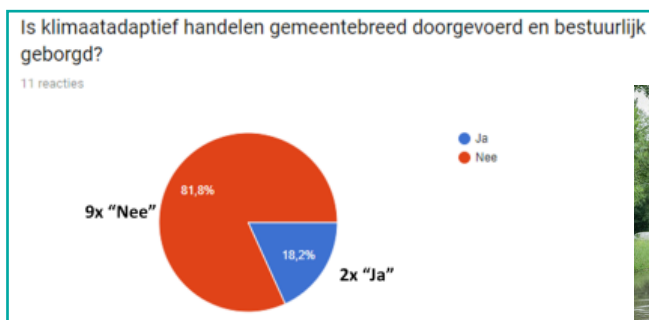


Kansenkaarten voor duurzame warmte en koude uit oppervlaktewater.



- **De themagroep Klimaatadaptatie** presenteerde de resultaten van de enquête over de huidige stand van zaken.

Immers, in 2020 moet "iedere organisatie klimaatbestendig en waterrobuust denken en handelen". Ieder beleids- of inrichtingsplan moet klimaatbestendig zijn. De resultaten uit de enquête geven de themagroep handvatten voor de acties in 2019.



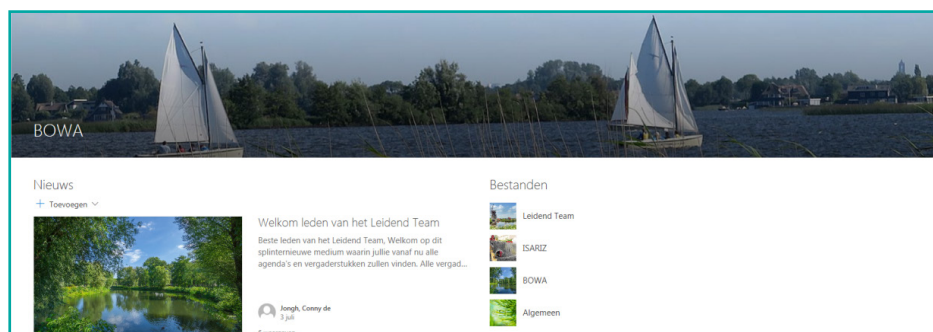
Het gezelschap op 29 november 2018 op de rwzi Amsterdam-West.

- **De BOWA-bestuurders** is de mogelijkheid geboden om te wisselen van themagroep indien zij met een ander onderwerp meer affiniteit hebben. De heer Van Dalen stapt over naar Assetmanagement, ook om zo de wethouders uit de BEL Combinatie beter te spreiden over de themagroepen.



Wist u dat...

... het Leidend Team met de digitale samenwerkingsomgeving Share-Point werkt om vergaderstukken te delen? Als dit goed bevalt, wordt het platform uitgebreid met de ISARIZ-leden en de BOWA-leden.



Schermafbeelding van de samenwerkingsomgeving

... het Leidend Team op 18 oktober een echte heisessie heeft gehouden, om de samenwerking en de rollen en verantwoordelijkheden van ISARIZ, themagroepen, Leidend Team en bestuurders weer eens goed door te nemen?

... ISARIZ-lid Bert Kiewiet per 1 januari 2019 aan de slag gaat bij de gemeente Almere, als adviseur water-huishouding? Veel succes, Bert!



... ISARIZ-voorzitter Ron Kaptijn in 2020 met pensioen gaat? Ron en BOWA zijn op zoek naar een enthousiaste opvolger! Wie neemt de voorzittershamer van hem over?

Colofon

Eindredactie:
Saskia Holthuijsen
saskia.holthuijsen@waternet.nl

Tekstredactie:
Barbara Gerritsen
Waternet

Vormgeving en lay-out:
Marjan Schermerhorn
Waternet

..... het addendum Bestuursakkoord Water gereed is gekomen? De ambities zoals beschreven in het Ambitiedocument BOWA 2019-2022 sluiten hier goed bij aan.



..... TED, TEO en TEA staan voor Thermische Energie uit Drinkwater, Oppervlaktewater en Afvalwater?

Agenda 2019

10 januari	Leidend Team
6 februari	Leidend Team
6 maart	Leidend Team
28 maart	ISARIZ
4 april	Managersoverleg
17 april	Leidend Team
	Leidend Team met Bestuurlijk Trio
15 mei	Leidend Team
6 juni	ISARIZ
12 juni	Leidend Team
27 juni	BOWA
4 september	Leidend Team
19 september	ISARIZ
3 oktober	Managersoverleg
16 oktober	Leidend Team
	Leidend Team met Bestuurlijk Trio
13 november	Leidend Team
28 november	BOWA
6 december	Leidend Team
12 december	ISARIZ