

Bestuurlijk Overleg Water AGV-gebied (BOWA)
Onderwerp: Toekomstvisie BOWA (na 2020)
Versiedatum 09-06-2020

De Toekomstvisie BOWA (na 2020) vormt een addendum bij:

- de ondertekende Mantelovereenkomst 'Samenwerking in de afvalwaterketen' dd. 14-02-2013.
- de brief 'Participatie van de drinkwaterorganisaties in de BOWA' (nov. 2017), toegevoegd als appendix aan de Mantelovereenkomst (bij goedkeuring in het BOWA 29-11-2017).

Toelichting

De Mantelovereenkomst vermeldt de doelen die de partijen zich stelden tussen 2013 tot december 2020, met de 'Intentieverklaring BOWA' (dd. 12-12-2011) als bijlage. De 'Evaluatie BOWA-Isariz periode 2005 – 2019 en verder.....' (dd. 19-12-2019) en de laatste ingevulde 'Bestuursakkoord Water Monitor' (BAW monitor dd. juni 2020) vermelden dat de samenwerking is versterkt en dat de meeste doelen zijn behaald (zie bijlagen).

In de BOWA vergadering van 12-03-2020 volgde de conclusie dat partijen de samenwerking na 2020 willen voortzetten. Zij hebben met de evaluatie, de BAW monitor 2020 en interviews de 'Toekomstvisie BOWA (na 2020)' geformuleerd in de strekking en de geest van het BOWA. De Toekomstvisie is het addendum bij de Mantelovereenkomst voor het vervolg na 2020. De Intentieverklaring BOWA met verouderde planning, organisatie en onderwerpen, is hiermee buiten werking gezet.

Voor de nieuwe doelen en actieprogramma blijft het 'BOWA Ambitiedocument 2019-2022' (dd. 18-12-2018) een handvat, met expliciete benoeming van ruimte voor agendering van nieuwe of aanvullende (watergerelateerde) thema's van de BOWA-partners. Uiterlijk eind 2025 evalueren we de samenwerking aan de hand van de acties en geagendeerde thema's, en besluiten we of we deze Toekomstvisie BOWA verlengen of beëindigen.

Toekomstvisie BOWA (na 2020)

- Het BOWA is een platform voor en door bestuurders ten aanzien van watergerelateerde taken.
- De deelnemers zijn vertegenwoordigers van de gemeenten Aalsmeer, Amstelveen, Amsterdam, Blaricum, De Ronde Venen, Diemen, Hilversum, Eemnes, Gooise Meren, Huizen, Laren, Ouder-Amstel, Stichtse Vecht, Uithoorn, Weesp, Wijdemeren, drinkwaterbedrijven Vitens, PWN, Waternet en het waterschap AGV.
- Het BOWA is een platform waar kennis wordt gedeeld, informatie wordt uitgewisseld, waar bestuurders kunnen netwerken en waar de ambtelijke samenwerking in het ISARIZ en het Leidend Team wordt bekrachtigd.
- Indien dit aan de orde is, kan het BOWA worden gebruikt voor (de voorbereiding van) besluitvorming.
- De bestuurder bepaalt zelf aan de hand van de agenda of hij/zij naar een BOWA komt. Dit betekent dat het aantal deelnemers per BOWA-bijeenkomst kan verschillen en dat accepteren we. Uiteraard streven we ernaar ieder overleg een zo relevant mogelijke agenda voor te bereiden. De aanwezigheid is gezien de inhoud en het netwerk zeker gewenst.
- Het BOWA zorgt voor inbreng van de kennis in andere gremia (bijvoorbeeld de Regionale Energie Strategie). BOWA houdt deze gremia in beeld.
- Het BOWA schetst thema's op lange termijn en vertaalt deze naar doelen en/of projecten op korte termijn. De zowel ambtelijke als bestuurlijke betrokkenheid betreffende de uitwerking van doelen en/of projecten in themagroepen blijft behouden.
- Samenwerking is essentieel. We kijken waar we kansen kunnen creëren voor landelijke en/of Europese subsidie door gezamenlijk projecten te definiëren, met deelprojecten op lokaal niveau.

Het BOWA vergadert conform de Mantelovereenkomst 'minimaal 1 keer per jaar' (gebruikelijk is twee keer per jaar) met een korte vergadering en een duidelijke bestuurlijke langetermijn agenda, waaruit urgentie spreekt. Financiën, lobbykracht, ruimte voor onderlinge kennisuitwisseling en een duidelijke stroomlijning met andere gremia waarin de bestuurders zitting hebben maken deel uit van de agenda. Het Leidend Team bereidt de vergaderingen van het BOWA ambtelijk voor en bespreekt de agenda met een vertegenwoordiging van bij voorkeur 3 bestuurders uit het BOWA.